

## مشخصات فردی:

نام	نام خانوادگی	وضعیت استخدام	مرتبه علمی	محل خدمت
ابوالفضل	قاسم زاده علیشاهی	هیات علمی رسمی	استادیار	دانشگاه شهیدمدنی آذربایجان
مدرس مدعوی		دانشگاه های پیام نور و جامع علمی - کاربردی		

Fax	Email	تلفن	
		محل کار	همراه
۰۴۱۲۴۳۲۷۵۳۴	<a href="mailto:ghasemzadee@yahoo.com">ghasemzadee@yahoo.com</a>	۲۴۱۵	۰۹۱۲۲۸۸۳۳۲۴

## مقالات چاپ و پذیرش شده

۱. قاسم زاده، ابوالفضل؛ حسنی، محمد؛ زوار، تقی (۱۳۹۲). برازش روابط علی- ساختاری ویژگیهای شخصیتی با استرس و رفتار شهروندی سازمانی با توجه به اثرات میانجی رفتار پاسخگویی فردی، فصلنامه علمی-پژوهشی پژوهشهای روانشناسی اجتماعی، دوره ۳، شماره ۹: ۷۹-۹۴
۲. حسنی، محمد؛ حیدری، زهرا؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۱). بررسی نقش و تاثیر اخلاق اسلامی کار و فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه شهید چمران اهواز، دو فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت اسلامی، سال ۲۰، شماره ۲: ۳۲-۹
۳. قاسم زاده، ابوالفضل؛ عباس زاده میر محمد؛ حسنی، محمد؛ هاشمی، تورج (۱۳۹۲). مدل ساختاری ویژگیهای شخصیتی با استرس و عملکرد شغلی با توجه به اثرات میانجی رفتار پاسخگویی فردی، فصلنامه علمی- پژوهشی سلامت کار/ایران، دوره ۱۰، شماره ۲: ۶۴-۵۴
۴. حسنی، محمد؛ قاسم زاده، ابوالفضل؛ کاظمزاده، مهدی (۱۳۹۲). نقش با وجدان بودن و کنترل ادراکی بر رضایت و استرس شغلی کارکنان، فصلنامه علمی-پژوهشی سلامت و بهداشت، دوره چهارم، شماره اول: ۵۶-۴۷
۵. قاسم زاده، ابوالفضل؛ عباس زاده میر محمد؛ حسنی، محمد (۱۳۹۲). برازش روابط علی - ساختاری با وجدان بودن و توافق پذیری با استرس و رضایت شغلی با توجه به اثرات میانجی رفتار پاسخگویی فردی، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش های نوین روانشناختی، سال هشتم، شماره ۳۱: ۹۵-۱۱۵
۶. حسنی، محمد؛ پیغمبری، طاهر؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۱). نقش ابعاد رهبری معنوی در ظرفیت یادگیری و پاسخگویی سازمانی کارکنان توزیع برق استان آذربایجان غربی، فصلنامه علمی- ترویجی مدیریت و توسعه، سال چهاردهم، شماره ۵۴: ۱۰۸-۹۳
۷. حیدری، زهرا؛ حسنی، محمد؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۲). تاثیر فرهنگ خدمتگذاری در پاسخگویی و مسئولیت اجتماعی کارکنان با توجه به نقش اخلاق اسلامی کار، دو فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت اسلامی، سال ۲۱، ش ۲: ۱۷۵-۱۵۱.
۸. قاسم زاده، ابوالفضل؛ عباسی، مهدی، ملکی، منظر (۱۳۹۳). نقش عواطف مثبت و منفی بر رضایت و عملکرد شغلی اعضای هیات علمی، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش های نوین روانشناختی، سال نهم، شماره ۳۵: ۱۶۱-۱۴۰
۹. سلیمانپور، حمزه؛ فرید، ابوالفضل؛ قاسم زاده، ابوالفضل؛ سلیمانپور، صدیقه (۱۳۹۳). رابطه طرحواره های ناسازگارانه اولیه با کمال گزایی: آزمون یک مدل علی، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش های نوین روانشناختی، سال نهم، شماره ۳۵: ۱۰۷-۹۱
۱۰. قاسم زاده، ابوالفضل؛ زوار، تقی؛ فیض الهی، زهرا (۱۳۹۲). بررسی نقش میانجی باوجدان بودن در رابطه پاسخگویی با رفتار شهروندی و رفتار سیاسی، فصلنامه علمی-پژوهشی پژوهشهای روانشناسی اجتماعی، سال سوم، شماره ۱۲: ۷۸-۶۳
۱۱. حسنی، محمد؛ حیدرزاده، زهرا؛ قاسم زاده، ابوالفضل، سهرابی، مینا (۱۳۹۳). تبیین نقش اخلاق اسلامی کار بر تعهد سازمانی و نگرشها نسبت به تغییر سازمانی، دو ماهنامه علمی-ترویجی توسعه سازمانی پلیس، سال یازدهم، شماره ۵۰: ۱۴۲-۱۲۳
۱۲. قاسم زاده، ابوالفضل؛ احمدی، عزت الله؛ ملکی، منظر؛ حسنی، محمد (۱۳۹۳). رابطه ادراک سیاست سازمانی با استرس و رضایت شغلی با میانجی حمایت ادراک شده، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش های نوین روانشناختی. سال نهم، شماره ۳۴: ۱۲۱-۹۹

۱۳. قاسم زاده، ابوالفضل؛ زوار، تقی؛ مهدیون، روح اله؛ رضائی، آدیبه (۱۳۹۳). رابطه اخلاق حرفه ای با مسئولیت اجتماعی و پاسخگویی فردی: نقش میانجی فرهنگ خدمتگذاری، فصلنامه اخلاق در علم و فناوری، سال نهم، شماره ۲: ۶۹-۷۶
۱۴. حسنی، محمد؛ قاسم زاده، ابوالفضل؛ شیرازی، علی (۱۳۹۳). نقش تعاملی هویت سازمانی و هویت تیمی بر رضایت شغلی و رفتارهای فرانش، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت نیروی انتظامی، سال نهم، شماره دوم، تابستان: ۲۸۷-۳۰۴
۱۵. حسنی، محمد؛ قاسم زاده، ابوالفضل؛ سامری، مریم، جدی، ابراهیم (۱۳۹۳). تحلیل مدل معادلات ساختاری دیدگاه اعضای هیات علمی درباره مسئولیت اجتماعی، فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره ششم، شماره ۲۰، ۱۱۹-۱۰۲
۱۶. قاسم زاده، ابوالفضل؛ ملکی، منظر؛ میلان، شعبان (۱۳۹۳). نقش تعاملی اخلاق حرفه ای و هویت سازمانی بر OCB و انحراف کار، مجله ایرانی اخلاق و تاریخ پزشکی، دوره هفتم، شماره ۴، آبان: ۶۶-۷۹
۱۷. کاظم زاده، مهدی؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۳). تبیین نقش و میزان تاثیر سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی و آموزش اثربخش، فصلنامه رفتار سازمانی در آموزش و پرورش، سال اول شماره ۲: ۱۱۶-۱۰۵
۱۸. حسنی، محمد؛ فتحی، صابر؛ حسین پور، علیرضا؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۳). نقش توانمندسازی روانشناختی بر بهبود عملکرد شغلی و احساس پاسخگویی در بین کارکنان دانشگاه ارومیه، فصلنامه مدیریت بر آموزش سازمانها، دوره ۳، شماره ۲: ۸۲-۶۵
۱۹. قاسم زاده، ابوالفضل؛ عباس پور، عباس؛ کاظمزاده، مهدی (۱۳۹۳). بررسی رابطه بین بالندگی مدیران ارشد صف و ستاد وزارت آموزش و پرورش با اثر بخشی سازمانی، فصلنامه مدیریت بر آموزش سازمانها، دوره ۳، شماره ۲: ۱۷۶-۱۵۳
۲۰. قاسم زاده، ابوالفضل؛ ملکی، شیوا؛ حبیبی، حمداله (۱۳۹۳). نقش هویت تیمی و سازمانی بر عملکرد شغلی و مسئولیت اجتماعی، فصلنامه مدیریت در سازمان های دولتی، ۸ (۲)، ۹۵-۱۱۱
۲۱. قاسم زاده، ابوالفضل؛ ربیعی، محسن؛ کاظمزاده، مهدی (۱۳۹۳). نقش پاسخگویی و وجدان بر استرس و رفتار انحرافی کار، مجله بالینی پرستاری و مامایی، دوره ۴، شماره ۱ (بهار): ۳۸-۲۷
۲۲. قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۴). نقش سرمایه فکری و فرهنگ سازمان یادگیرنده بر ظرفیت یادگیری سازمانی، مجله دانشکده پرستاری و مامائی ارومیه، دوره سیزدهم، شماره سوم، پی در پی ۶۸، (خرداد): ۱۸۸-۱۸۰
۲۳. قاسم زاده، ابوالفضل؛ حسنی، محمد؛ حسن نژاد، ژاله؛ جدی، ابراهیم (۱۳۹۴). نقش تعاملی وجدان و جو روانشناختی بر عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی، فصلنامه پژوهش های رهبری و مدیریت آموزشی، سال اول، شماره ۲: ۸۲-۶۳
۲۴. قاسم زاده، ابوالفضل؛ حیدری، زهرا؛ موسوی، عطیه؛ حسنی، محمد (۱۳۹۴). نقش تعاملی سرمایه روان شناختی و اجتماعی بر تعهد سازمانی و آموزش اثربخش اساتید علوم پزشکی، فصلنامه گامهای توسعه در آموزش پزشکی، دوره ۱۲، شماره ۲: ۳۲۴-۳۱۵
۲۵. پارسا، شلر؛ رادمش، منصور؛ کسرائی، شکوفه؛ عبدی، رضا؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۴). رابطه کیفیت زندگی کاری، استرس و رضایت شغلی با عملکرد و رفتار شهروندی کارکنان، فصلنامه علمی-پژوهشی رفاه اجتماعی، سال چهاردهم، شماره ۵۴: ۸۳-۶۱
۲۶. خضربلو، رقیه؛ حسنی، محمد؛ قلعه ای، علیرضا؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۴). بررسی اثر علی مشارکت در تصمیم گیری بر تعهد و رضایت شغلی: آزمون نقش میانجی ویژگیهای شغلی و عملکرد در میان اعضای هیأت علمی دانشگاه، فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره هفتم، شماره ۲۳، ۱۲۲-۱۰۴
۲۷. حسنی، محمد؛ قاسم زاده، ابوالفضل؛ شیرازی، رحیم (۱۳۹۴). نقش میانجی حمایت سازمانی در رابطه رفتار سیاسی با رضایت و عملکرد شغلی، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت منابع انسانی صنعت نفت، دوره شش، شماره ۲۳، ۱۳۸-۱۱۹
۲۸. احمدی، عزت اله؛ قاسم زاده، ابوالفضل؛ بافنده، حسن (۱۳۹۴). بررسی همبستگی ویژگیهای شخصیتی با رعایت اخلاق حرفه ای و پاسخگویی فردی مشاوران و روان شناسان، مجله دانشگاه علوم پزشکی قم، دوره نهم، شماره ۹، ۶۵-۵۷
۲۹. اسمعیل زاده، عباسعلی؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۴). بررسی رابطه عدالت سازمانی و با رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان دانشگاه پیام نور، فصلنامه پژوهشها و مطالعات علوم رفتاری، سال ششم، شماره ۲۳، تاریخ انتشار بهار ۹۴: ۲۲-۹.
۳۰. جهانی، سجاد؛ حسنی، محمد؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۴). نقش پاسخگویی بر رضایت و عملکرد شغلی: آزمون اثر میانجی رفتار شهروندی و شهرت، فصلنامه پژوهش های رهبری و مدیریت آموزشی، سال اول، شماره ۳: بهار ۱۳۹۴: ۱۳۹-۱۶۲
۳۱. قاسم زاده، ابوالفضل؛ مهدیون، روح اله؛ زارع زاده، پریسا، آرغده، فاروقه (۱۳۹۵). ادراک دانشجویان از کیفیت خدمات آموزشی در دانشگاه علوم پزشکی تبریز، فصلنامه گامهای توسعه در آموزش پزشکی، دوره ۱۳، شماره ۱: ۴۸-۴۱

۳۲. همتی، محمدعلی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۴). نقش دانش آفرینی بر مهارت‌های مدیریتی مدیران دانشگاه علوم پزشکی، مجله تصویر سلامت. دوره ششم (۹۴)، شماره ۳: ۱۶-۲۳
۳۳. **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ کاظمزاده، مهدی؛ کاتب، مهدی (۱۳۹۴). نقش تعاملی ابعاد سرمایه اجتماعی بر آموزش اثربخش اساتید علوم پزشکی، مجله ایرانی آموزش در علوم پزشکی. ۱۵ (۸۱) ۶۴۰ - ۶۴۸.
۳۴. **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ کاتب، مهدی؛ حیدری، زهرا (۱۳۹۴). نقش سرمایه فکری و فرهنگ سازمان یادگیرنده بر ظرفیت یادگیری سازمانی و دانش آفرینی کارکنان درمانی بیمارستان امام رضا (ع) مشهد. فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی، سال دوم، شماره ۷: ۴۷-۵۶
۳۵. نیشتمن مومن پور؛ حسنی، محمد؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۴). نقش جو اخلاقی بر ابعاد درگیری شغلی کارکنان. فصلنامه اخلاق زیستی، سال پنجم، شماره ۱۷: ۶۵-۹۱
۳۶. شاه ویرن، عارف؛ زوار، تقی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ حضرتیان، فاطمه (۱۳۹۵). امکان سنجی اجرای نظام آموزش ترکیبی بر اساس الزامات ایزو ۱۰۰۱۵ در شبکه بهداشت و درمان، مجله ایرانی آموزش در علوم پزشکی. ۱۶ (۷) ۶۳ - ۷۱.
۳۷. **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ زوار، تقی؛ فتحی، احمد؛ موسوی، عطیه (پذیرش). نقش احساس پاسخگویی فردی بر رفتار شهروندی، رضایت و استرس شغلی: آزمون نقش میانجی خودکارآمدی شغلی. فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش‌های نوین روانشناختی.
۳۸. زوار، تقی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ رادمنش؛ پارسا؛ مهدی زاده (پذیرش). نقش ویژگی شخصیتی روان رنجوری بر استرس و رضایت شغلی با توجه به اثرات میانجی خودکارآمدی شغلی کارکنان، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش‌های نوین روانشناختی.
۳۹. عیسی زادگان، علی؛ احمدی، عزت اله؛ سلمانپور، حمزه، **قاسم زاده، ابوالفضل** (پذیرش). نقش تمایل به بخشش، قدردانی، امید و بهزیستی ذهنی در رضایت از زندگی، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش‌های نوین روانشناختی.
۴۰. سلیمانی، اسماعیل؛ عباسی، مهدی؛ حسنی، محمد؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (پذیرش). اثربخشی آموزش حل مسئله اجتماعی بر کیفیت زندگی و مولفه های آن در دانش‌آموزان زورگو، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش‌های نوین روانشناختی.
۴۱. میلان، شعبان؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ یارمحمدزاده، پیمان (پذیرش). تعامل سیاست ادراک شده سازمانی و سرمایه روان شناختی در پیش بینی اخلاق حرفه ای، فصلنامه اخلاق در علم و فناوری.
۴۲. **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ حسنی، محمد؛ حیدری، زهرا (پذیرش). بررسی پیشایندها و پیامدهای اخلاق اسلامی کار، مدیریت در دانشگاه اسلامی.
۴۳. **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ ملکی، شیوا؛ شریفی، لیلا (۱۳۹۵). اثر میانجی اخلاق حرفه ای در رابطه بین سرمایه فکری، یادگیری سازمانی و تسهیم دانش، مجله توسعه آموزش در علوم پزشکی، دوره ۹، شماره ۲۲: ۷۶-۸۶.
۴۴. حیدری، زهرا؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ زارع زاده، پریسا (۱۳۹۵). نقش اخلاق کار اسلامی و فرهنگ خدمتگزاری بر رفتار شهروندی، پاسخگویی و مسئولیت اجتماعی؛ پژوهش‌های اخلاقی، سال ششم، شماره سه، ۲۳-۴۵
۴۵. اسدیان، سیروس؛ ربیعی، محسن؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (پذیرش). نقش اخلاق حرفه ای و اعتماد سازمانی بر توانمندسازی روان شناختی معلمان، فصلنامه علمی-ترویجی اخلاق.
۴۶. اسدیان، سیروس؛ قلیزاده، حمزه؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (پذیرش). نقش اخلاق و صلاحیتهای حرفه ای بر باورهای خودکارآمدی معلمان، فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری.
۴۶. شیرمحمدزاده، محسن؛ کاشف، محمد؛ سیدعامری، حسن؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (پذیرش). نقش رهبری بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی براساس نقش میانجی گر فرهنگ سازمانی در ادارات ورزش و جوانان، مطالعات راهبردی ورزش و جوانان.
۴۷. شیرمحمدزاده، محسن؛ کاشف، محمد؛ سیدعامری، حسن؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (پذیرش). بررسی پیشایندها و پیامدهای توانمندسازی روان شناختی کارکنان ادارات ورزش و جوانان، دوفصلنامه مدیریت و توسعه ورزش.
۴۸. مهدیون روح الله، زوار، تقی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ ناوه کش، فرهاد؛ شاکری، شادی (پذیرش). نقش مهارت های فناوری اطلاعات در عملکرد آموزشی و پژوهشی اعضای هیات علمی، فصلنامه مطالعات اندازه گیری و ارزشیابی آموزشی.
۴۹. عیسی زادگان، علی؛ سلمانپور، حمزه، **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۱). رابطه صفات شخصیتی، جهت گیری مذهبی و وسواس مرگ: آزمون یک الگوی علی، فصلنامه علمی- پژوهشی روانشناسی و دین، سال ۲، (۵) ۶۷-۸۲
۵۰. اسمعیلی، محمدرضا؛ عامری، میر حسن؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ سهرابی، پوریا (۱۳۹۰). رابطه بین توانمندسازی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان تربیت بدنی، مجله علمی-پژوهشی پژوهش در علوم ورزشی، شماره ۱۰

۵۱. سلمانیور، حمزه، عیسی زادگان، علی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۱). رابطه سوگیری مذهبی و صفات شخصیتی با وسواس مرگ، فصلنامه علمی- پژوهشی پژوهش های نوین روانشناختی، سال هفتم، شماره ۲۶

۵۲. نریمانی، مهدی؛ هاشمی، تورج؛ **قاسم زاده، ابوالفضل**؛ ماشینی، نعیمه؛ فتوحی، سکینه (۱۳۸۹). آموزش خود متمایزسازی بوئن و عود نشانه های سوء مواد، مجله علمی-پژوهشی اعتیاد پژوهی، شماره ۱۱، سال سوم

۵۳. **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۸۷). بررسی اثربخشی پودمان آموزشی حقوق بر میزان یادگیری فراگیران مدیریت زندان، ماهنامه تخصصی اصلاح و تربیت، شماره ۷۲

54. **Ghasemzadeh, A.** (2014). Mediating Role of Perceived Control in the Impact of Personal Qualities on Job Stress among Hospital Staff, *International Journal of Hospital Research*, 3 (1): 37-42
55. **Zabani, M; Hassani, M; Abbaszadeh, M; Ghasemzadeh, A.** (acceptance). Investigating Antecedents and Consequences of Job Engagement, *international journal "Problems and Perspectives in Management"*.
56. **Ghasemzadeh, A., Hassani, M., Maleki, Sh., Babazadeh, S.** (2015). Mediating role of perceived organizational support in relations between organizational politics with job stress, job satisfaction and job performance, *Journal of Research & Health*, 5 (2): 202-210
57. **Ghasemzadeh, A., Zavvar, T; Rezaei, A.** (2015). Impact of Psychological Capital and Social Capital on the Job Stress and Deviant Behaviors in Clinical Staff, *International Journal of Hospital Research*, 4(4):149-154
58. **Ghasemzadeh, A., Maleki, Sh., Khadem, M.** (acceptance). The interactive role of job stress and organizational perceived support on psychological capital and job deviation behavior of nurses and hospital employees, *Journal of Research & Health*.
59. **Ghasemzadeh, A; Parsa, SH; Radmanesh, M.** (acceptance). Interactive role of organizational learning and informal norms in accountability and job performance, *Educational Research in Medical Sciences*.
60. **Ghasemzadeh, A., Hassani, M., Mahafel, A.** (2013). An investigation of the relationship between senior line and staff managers development, *International Research Journal of Applied and Based Sciences*, Vol, 4 (11).
61. Kasraie, Parsa, Hassani, **Ghasemzadeh, A.** (2014). Relationship between QWL, stress and OCB, *Patient Safety & Quality Improvement Journal*, 2 (2): 77-81.
62. Shemshadi, M., **Ghasemzadeh, A., Yarmohammadzadeh, P.** (2013). The Relationship between Emotional intelligence & job performance, *International Journal of Based Sciences & Applied Research (ISC)*, Vol, 2 (6): 589-593
63. Nasrollahpour, M., **Ghasemzadeh, A., Yarmohammadzadeh, P.** (2014). Investigating executive barriers on the way of TQM in higher education system, *International Journal of Management & Humanities Sciences (ISC)*, Vol, 3 (6): 2308-2313
64. Cheshmeh Vazani, R., **Ghasemzadeh, A., Habibi, H., Abolfathi, A.** (2014). Study of the communications & information technology systems role in elementary students learning, *International Journal of Management & Humanities Sciences (ISC)*, Vol, 3 (6): 2240-2244
65. Dadashzadeh, H., **Ghasemzadeh, A., Abbaszadeh, Y.** (2014). Investigation reflection of high school teachers, empowerment in efficiency of revolutionary programs in education, *Journal of Political & Social Sciences*, Vol., 1 (1): 14-18
66. Naseh, F., **Ghasemzadeh, A., Moharramzadeh, M.** (2014). The Role of Schools Smart Schooling in Educational Progression and Motivation (Case Study: Female Students of Sixth Grade Primary Schools in Tabriz City), *International Journal of Basic Sciences & Applied Research (ISC)*, Vol., 3 (7): 470-475
67. Mostafanejad, CH, Hassani, M., **Ghasemzadeh, A., Kasraie, Sh.** (2014). Structural Modeling of Individual Responsibility on Job Satisfaction Investigating Moderating Role of Organizational Politics, *Journal of Educationl & Management Studies (ISC)*, Vol., 4 (4): 807-815.
68. Derakhshani, A., **Ghasemzadeh, A.** (2014). A Survey about the correlation between accountability, job satisfaction and OCB in faculty members of East Azarbaijan PNU, *International Journal of Basic Sciences & Applied Research (ISC)*, Vol 3 (11), 781-786.

69. Afshar, A., **Ghasemzadeh, A.** (2015). 'The role of conscientiousness on job stress and deviant work behavior: the variable share of perceived organizational support, *Indian Journal of Fundamental and Applied Life Sciences*, Volume 5 No. S3.

### طرح های پژوهشی اتمام یافته و مصوب

۱. بررسی پیشایندها و پیامدهای پاسخگویی فردی اعضای هیات علمی (مطالعه موردی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان و دانشگاه تبریز)، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان (۱۳۹۳) (مجری)
۲. نقش تعاملی پاسخگویی فردی و ویژگی شخصیتی با وجدان بودن بر رفتار شهروندی سازمانی و رفتار سیاسی معلمان مقطع ابتدایی شهر تبریز، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان (۱۳۹۳) (مجری).
۳. مدل معادلات ساختاری دیدگاه اعضای هیئت علمی درباره مسئولیت اجتماعی، دانشگاه ارومیه (۱۳۹۲) (همکار).
۴. بررسی نقش ویژگی های شخصیتی بر استرس و رضایت شغلی با توجه به اثرات میانجی خودکارآمدی شغلی کارکنان دانشگاه های دولتی (ملی و پیام نور) استان آذربایجان غربی (۱۳۹۲) (همکار)
۵. نقش ویژگیهای شخصیتی بر رعایت اخلاق حرفه ای و پاسخگویی فردی مشاوران و روان شناسان (۱۳۹۳). دست اقدام (همکار).
۶. بررسی میزان آمادگی دانشجویان و نگرش اساتید دانشگاه شهید مدنی آذربایجان نسبت به پیاده سازی نظام یادگیری الکترونیکی (۱۳۹۳). دست اقدام (همکار)
۷. نقش توسعه حرفه ای کارکنان بر پیامدهای مثبت شغلی با توجه به اثرات میانجی خودکارآمدی شغلی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان (۱۳۹۳) (همکار).
۸. نقش توسعه حرفه ای و اخلاق کار بر تعهد سازمانی و میل به ماندن کارکنان کتابداری شهر تبریز، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان (۱۳۹۳) (مجری).
۹. نقش مهارت های فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) اعضای هیات علمی بر عملکرد آموزشی و پژوهشی آنان در دانشگاه های شهر تبریز (۱۳۹۲). دست اقدام (همکار).
۱۰. ارزیابی درونی گروه آموزشی فقه و معارف دانشگاه ارومیه، دانشگاه ارومیه، ۱۳۹۰، (همکار).
۱۱. سنجش درجه محرومیت و توسعه یافتگی مناطق آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی، اداره کل آموزش و پرورش استان آ.غ، ۱۳۸۹ (همکار)
۱۲. بررسی شیوع مشکلات و اختلالات رفتاری در دانش آموزان دوره راهنمایی، اداره کل آموزش و پرورش استان آ.غ، ۱۳۸۹ (همکار)
۱۳. تدوین شاخصهای آموزشی مناطق آموزشی هفت گانه سازمان زندانها، مرکز آموزش و پژوهش سازمان زندانها، ۱۳۸۸ (مجری).

### همایش های ملی

۱. **قاسم زاده، ابوالفضل؛ عباس پور، عباس؛ حسنی، محمد (۱۳۹۰).** توسعه شایستگی های مدیران ارشد یک عامل حیاتی در اثربخشی سازمانهای آموزشی، اولین همایش ملی مدیریت آموزش سازمانی، دانشگاه شهید بهشتی تهران
۲. **قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۰).** تاثیر توسعه شایستگی مدیران در اثربخشی و توسعه سازمانی، اولین همایش کمیته امام (ره) استان آذربایجان شرقی، تبریز.
۳. **قاسم زاده، ابوالفضل؛ زوار، تقی؛ کاظمزاده، مهدی (۱۳۹۲).** نقش بکارگیری مهارتهای مدیریت تنوع فرهنگی مدیران در ارتقای سطح پاسخگویی فردی معلمان، اولین همایش ملی قومیت و فرهنگ ایرانی
۴. **قاسم زاده، ابوالفضل؛ اسمعیل زاده، عباسعلی (۱۳۹۱)؛** تبیین نقش و میزان تاثیر سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی و آموزش اثربخش معلمان شهرستان شبستر، اولین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران، شبستر، ایران
۵. **قاسم زاده، ابوالفضل؛ فیض الهی، زهرا (۱۳۹۱).** شیخ محمود شبستری و اندیشه های تربیتی، اولین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران
۶. **قاسم زاده، ابوالفضل؛ عباسی، مهدی (۱۳۹۱)؛** تبیین نقش اخلاق اسلامی، اخلاق کاری و فرهنگ خدمت گذاری در ارتقای مسئولیت اجتماعی معلمان شهرستان شبستر، اولین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران

۷. **قاسم زاده، ابوالفضل؛** عباسی، مهدی؛ حیدری زاده، قدم خیر (۱۳۹۲)؛ غدیر و احیای هویت اسلامی مسلمانان، همایش فرهنگ غدیر، الگوی تمدن و سبک زندگی اسلامی
۸. **قاسم زاده، ابوالفضل؛** عباسی، مهدی؛ حیدری زاده، قدم خیر (۱۳۹۲)؛ غدیر و آموزه های تربیت سیاسی، همایش فرهنگ غدیر، الگوی تمدن و سبک زندگی اسلامی
۹. **قاسم زاده، ابوالفضل؛** اسمعیل زاده، عباسعلی؛ کاظمزاده، مهدی (۱۳۹۲). نقش آفرینی دانشگاه در فرایند ارتقای سنت حسنه وقف از رهگذر تولید سرمایه اجتماعی. دومین همایش شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران اسلامی (با محوریت وقف)
۱۰. **قاسم زاده، ابوالفضل؛ تجاسب، کامیاب** (۱۳۹۲). نقش پاسخگویی فردی بر رفتار شهروندی سازمانی: اثر میانجی کنترل ادراکی، دومین کنگره ملی روان شناسی اجتماعی ایران، تهران، ۱۴ و ۱۵ اسفند.
۱۱. **قاسم زاده، ابوالفضل؛** ملکی، شیوا (۱۳۹۳). نقش فرهنگ و هنجارهای غیر رسمی در تعالی احساس پاسخگویی اساتید، همایش مدیریت آموزشی
۱۲. صفایی، اسماعیل؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۳). بررسی انگیزش فارسی آموزان خارجی در یادگیری زبان فارسی، همایش پیوندهای زبانی و ادبی ایران و ترکیه، تهران، ایران.
۱۳. کاتب، مهدی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۳). نقش سرمایه فکری بر قابلیت یادگیری سازمانی و تسهیم دانش، اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی
۱۴. هدایتی، عزیر؛ **قاسم زاده، ابوالفضل** (۱۳۹۳). مدیریت دانش: عاملی حیاتی در بالندگی شایستگی های مهارتی مدیران، دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش، تهران، ایران.
۱۵. تبیین نقش خودکارآمدی بر میزان پاسخگویی دبیران (۱۳۹۱)، اولین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران (همکار).
۱۶. بررسی رابطه بین توانمندسازی و رفتار تابعیت سازمانی دبیران ناحیه یک تبریز (۱۳۹۰). اولین همایش ملی آموزش در ایران (همکار).
۱۷. بررسی رابطه بین کارآفرینی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی در بین کارکنان (۱۳۹۰). کنفرانس ملی کارآفرینی، تعاون و جهاد اقتصادی، دانشگاه آزاد اسلامی نائین شهر (همکار)
۱۸. بررسی میزان استفاده معلمان ابتدائی از ICDL و ارتباط آن با کیفیت تدریس (۱۳۹۰). اولین همایش انجمن مدیریت آموزشی ایران، تهران (همکار)
۱۹. بررسی نقش توانمندسازی روانشناختی بر بهبود عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه ارومیه (۱۳۹۱). اولین همایش ملی مدیریت علوم نوین گرگان (همکار).
۲۰. بررسی رابطه ی بین سبک های یادگیری و راهبردهای یادگیری خودگردان با عملکرد تحصیلی دانش آموزان پسر سال سوم مدارس متوسطه (۱۳۹۱)، چهارمین همایش ملی آموزش دانشگاه شهید رجایی تهران (همکار)
۲۱. نقش آموزش و بهسازی دانش مدیران در توسعه تواناییهای مدیران (۱۳۹۱). همایش ملی علوم مدیریت نوین، گرگان (همکار)
۲۲. بررسی رابطه بین ویژگی های سازمانی مدارس با اعتماد معلمان (۱۳۹۱). همایش ملی رسالت معلم در چشم انداز ایران ۱۴۰۴، مرکز تربیت معلم شهید رجایی شهر بابل (همکار)
۲۳. تبیین نقش جهت گیری هدف و راهبردهای یادگیری خودگردان با عملکرد تحصیلی دانش آموزان پسر سال اول مدارس متوسطه (۱۳۹۱). اولین همایش ملی روانشناسی تربیتی، دانشگاه تربیت دبیر شهیدرجایی، تهران (همکار)
۲۴. تبیین نقش ارزشیابی توصیفی بر مشارکت یادگیری و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان پایه اول ابتدایی (۱۳۹۱). اولین همایش ملی روانشناسی تربیتی، دانشگاه تربیت دبیر شهیدرجایی، تهران (همکار)
۲۵. تبیین نقش فناوری اطلاعات در توانمندسازی دبیران متوسطه (۱۳۹۲). همایش مجازی ره آوران آموزش (همکار)
۲۶. سیستم های خبره، سیستم های اطلاعاتی مدیریت سازمانی (۱۳۹۲). همایش مجازی ره آوران آموزش (همکار)

۲۷. صفاری؛ کاظمزاده؛ قاسم زاده (۱۳۹۲). نقش مدیریت دانش در جهت توسعه بخشیدن به فرایند نوآوری و خلاقیت در سازمان دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین، گرگان، ایران
۲۸. بررسی تفاوت تعصبات قومیتی و نژادی دانشجویان بر اساس گرایش‌های مذهبی و زبانی (۱۳۹۲). اولین همایش ملی قومیت و فرهنگ ایرانی (همکار)
۲۹. فرهنگ غدیر و بیداری اسلامی از منظر امام خامنه ای (۱۳۹۲). همایش فرهنگ غدیر، الگوی تمدن و سبک زندگی اسلامی (همکار)
۳۰. بررسی اثربخشی آموزش مقابله با باورهای غیر منطقی در بهبود باورداشتهای فردی و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان (۱۳۹۰). اولین همایش ملی دانشجویان علوم تربیتی ایران" (همکار)
۳۱. بررسی فرهنگ وقف و چالش های آن در نهادهای فرهنگی و آموزشی جامعه اسلامی (۱۳۹۲). دومین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران اسلامی با محوریت وقف (همکار)
۳۲. نقش سنت حسنه وقف در توسعه علم و آموزش عالی (۱۳۹۲). دومین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران اسلامی با محوریت وقف (همکار)
۳۳. آموزش وقف: رویکردی به سوی احیای سنت حسنه وقف از رهگذر آموزش (۱۳۹۲). دومین همایش ملی شبستر در قلمرو فرهنگ و تاریخ ایران اسلامی با محوریت وقف (همکار)
۳۴. نقش مدیریت دانش در جهت توسعه بخشیدن به فرایند نوآوری و خلاقیت در سازمان (۱۳۹۲). دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین. (همکار)
۳۵. تبیین نقش ویژگیهای شخصیتی با میزان خلاقیت اعضای هیات علمی دانشگاه ارومیه (۱۳۹۲). کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت. (همکار)
۳۶. بررسی عوامل موثر بر استقرار مدیریت دانش در سازمان آموزش و پرورش شهر ارومیه (۱۳۹۲). ششمین کنفرانس ملی مدیریت دانش. (همکار)

### همایش های بین المللی

1. **Ghasemzadeh, A., Abbaszadeh, M., Hassani, M.** (2010). "Accountability in educational systems: An examination of antecedents and consequences", International Conference of IADIS, e-Learning, Freiburg, Germany, 26-29 July.
  2. Milan, S., **Ghasemzadeh, A.**, Consequences of accountability: the role of perceived control, 3th international conference on behavioral sciences, Kish, Iran, , 28 february 2014
۱. **قاسم زاده، ابوالفضل؛** کاظمزاده، مهدی؛ هدایتی، عزیز (۱۳۹۳). پاسخگویی اعضای هیات علمی پیش بایست توسعه آموزش عالی فرامرزی، ششمین کنفرانس بین المللی انجمن آموزش عالی ایران توسعه آموزش عالی فرامرزی: فرصت ها و چالشها: مشهد.
  ۲. شاه ویرن؛ عارف؛ **قاسم زاده، ابوالفضل؛** حضرتیان، فاطمه (۱۳۹۲). چالش های آموزش و بهسازی و توانمندسازی منابع انسانی در عرصه جهانی شدن، کنفرانس بین المللی مدیریت چالشهای و راهکارها، شیراز، ایران
  ۳. شیرمحمدزاده؛ کاشف؛ محرم زاده؛ **قاسم زاده** (۱۳۹۳)، توانمندسازی کارکنان: مبانی نظری و پیامدهای آن، پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد ورزش، بیستم شهریور، اهواز، ایران
  ۴. شیرمحمدزاده؛ کاشف؛ محرم زاده؛ **قاسم زاده** (۱۳۹۳)، پیشایندهای توانمندسازی روانشناختی کارکنان، پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد ورزش، بیستم شهریور، اهواز، ایران
  ۵. کاظمزاده؛ داداش زاده؛ **قاسم زاده** (۱۳۹۲). تبیین نقش شایستگی مدیران و معاونان دانشگاه ارومیه و ذهنیت فلسفی آنها با اثربخشی سازمانی اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی، تهران، ایران
  ۶. کاظمزاده، مهدی؛ **قاسم زاده، ابوالفضل؛** صفاری، ناصر (۱۳۹۲). تبیین نقش سرمایه اجتماعی بر توسعه مدیریت دانش سازمانی، کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها، شیراز، ایران

۷. تبیین نقش فرهنگ سازمانی و رسمیت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در بین دبیران ناحیه دو شهر ارومیه (۱۳۹۲).
- اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی (همکار)
۸. بررسی رابطه بین پاسخگویی با رضایت، عملکرد، استرس شغلی و رفتار شهروندی سازمانی با توجه به اثرات میانجی کنترل ادراکی (پذیرش). سومین کنفرانس بین المللی علوم رفتاری (همکار)
۹. نقش انقلاب اسلامی در بیداری اسلامی (۱۳۹۲). همایش بین المللی بیداری اسلامی و بسیج مستضعفین (همکار)
۱۰. گفتمان و آسیب های بیداری اسلامی از دیدگاه امام خمینی (ره) و امام خامنه ای (۱۳۹۲). همایش بین المللی بیداری اسلامی و بسیج مستضعفین (همکار)
۱۱. بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رسمیت سازمانی با اعتماد دبیران ناحیه ۲ شهر ارومیه (۱۳۹۲). کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (همکار)
۱۲. بررسی رابطه بین پاسخگویی با میزان رضایت شغلی اعضای هیات علمی (۱۳۹۱). اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی، قم (همکار).
۱۳. تبیین نقش آموزه های تربیتی فرهنگ غدیر در مدیریت اسلامی (۱۳۹۳). سومین همایش بین المللی فرهنگ غدیر الگوی مدیریت جهادی، تبریز، مهر
۱۴. تبیین نقش فرهنگ غدیر در عملکرد مدیریت نیروی انسانی اسلامی در نظام آموزش و پرورش، سومین همایش بین المللی فرهنگ غدیر الگوی مدیریت جهادی، تبریز، مهر
۱۵. درخشانی، احد؛ قاسم زاده، ابوالفضل (۱۳۹۳). پاسخگویی، مبانی نظری و پیامدهای آن، همایش بین المللی انسان و هویت های فراموش شده، شبستر، ۲۰ اسفند.

## ترجمه کتاب

- هوی، وین؛ مسیکل، سیسل (۲۰۱۳). مدیریت آموزشی: تئوری، تحقیق و عمل، ترجمه: میرمحمد سید عباس زاده، ابوالفضل قاسم زاده، کامیاب تجاسب، ارومیه، انتشارات دانشگاه ارومیه، زیر چاپ.
- فیور، جی. (۲۰۰۸). مقدمه ای بر مدیریت آموزشی: استانداردها، تئوری ها و عمل، ترجمه: محمد حسنی، کامیاب تجاسب و ابوالفضل قاسم زاده. انتشارات کتاب همگان. ۱۳۹۰
- عباس زاده، میرمحمد؛ تجاسب، کامیاب، قاسمزاده، ابوالفضل، روشهای عملی تحقیق در علوم انسانی، زیر چاپ.
- فیور، جی. (۲۰۱۲). فنون مدیریت کلاس، محمد حسنی، ابوالفضل قاسم زاده، (ویرایش علمی).

## کارگاههای آموزشی:

نام دوره	نام موسسه	سال برگزاری
نرم افزار SPSS مقدماتی و پیشرفته	راهبرد پیمایش تهران	۱۳۹۰-۹۱
ترجمه متون تخصصی زبان انگلیسی (۱)، (۲) و (۳)	جهاد دانشگاهی تهران	۱۳۸۹-۹۰
نرم افزار لیزرل مقدماتی	راهبرد پیمایش تهران	۱۳۹۱
نرم افزار لیزرل پیشرفته	پژوهشگاه علوم و فنون اطلاعات ایران	۱۳۹۲
سبکهای یادگیری	دانشگاه شهید بهشتی	۱۳۹۰
نرم افزار Endote	دانشگاه ارومیه	۱۳۹۱



۱۳۹۳	مرکز مطالعات اجتماعی حکمت بنیان	مقدمه ای بر تحلیل های سلسله مراتبی با نرم افزار HLM
۱۳۹۳	مرکز مطالعات اجتماعی حکمت بنیان	مدل معادلات ساختاری با نرم افزار Mplus
۱۳۹۳	دانشگاه شهید مدنی آذربایجان	آشنایی با نحوه جستجو در اینترنت (مقدماتی)
۱۳۹۳	دانشگاه شهید مدنی آذربایجان	آشنایی با نحوه جستجو در اینترنت (پیشرفته)
۱۳۹۳	دانشگاه شهید مدنی آذربایجان	نرم افزار Endote

### افتخارات:

- انتخاب پژوهشگر برتر (نفر دوم دانشگاه) دانشگاه شهید مدنی آذربایجان در سال ۱۳۹۴
- انتخاب پژوهشگر برتر جوان دانشگاه شهید مدنی آذربایجان در سال ۱۳۹۳
- انتخاب دانشجوی نمونه در مقطع دکتری در سومین همایش استعدادهای درخشان دانشگاه اورمی

### عضویت در کمیته های تخصصی

- عضو شورای تحقیقات اداره زندانهای استان آذربایجان شرقی
- عضو کمیته پژوهشی اداره آموزش و پرورش شهرستان شبستر
- عضو شورای ارتباط با صنعت دانشگاه شهید مدنی آذربایجان
- عضو شورای ارزشیابی آموزشی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان
- مشاور معاونت دانشجویی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان